

L'entretien Individuel

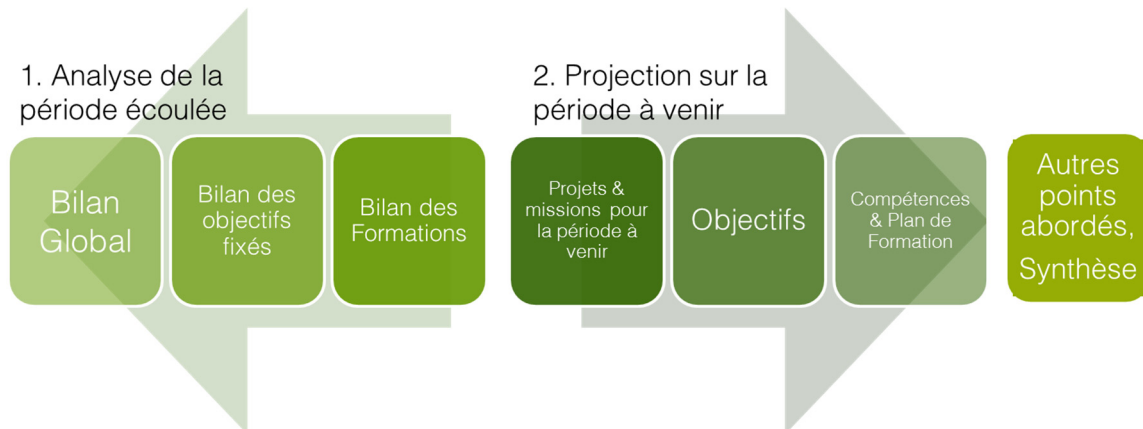
Document Support

Nom :

Prénom :

Date :

Le Déroulé de l'entretien d'évaluation



Évaluation de l'adaptation au poste

Domaines maîtrisés (bilan du collaborateur) :

Difficultés rencontrées (bilan du collaborateur) :

Domaines maîtrisés (bilan du manager) :

Difficultés rencontrées (bilan du manager) :

Evaluation des objectifs

Bilan des Objectifs

Objectif 1 :

Objectif 2 :

Objectif 3 :

Objectif 4 :

Objectif 5 :

Évaluation des formations suivies durant l'année

L'évaluation de chaque action de formation doit être effectuée dans le but de déterminer si les objectifs (maîtrise d'un nouvel outil, accroissement des compétences dans un domaine ou une technologie...) ont été atteints.

Formations	Evolutions des Pratiques

Projets sur l'année à venir

Je suis **satisfait** des fonctions
que j'occupe

Je ne suis **pas satisfait** des
fonctions que j'occupe et je
souhaite des modifications



Evolution des Missions pour l'Année à Venir :

Objectifs sur l'année à venir

Objectifs	Délais et moyens	Indicateurs Mesure

Formations de l'année à venir

Formations	Niveau de Priorité	Buts à Atteindre

Synthèse de l'entretien

Autres Sujets Evoqués

Conclusions du Collaborateur

Conclusions du Responsable

Signature du Responsable

Signature du Collaborateur