

Descriptif

Source de création de valeur, les ressources humaines impactent directement la pérennité et le développement de l'officine. Sa gestion n'est pas un secteur économique mais une fonction transversale dont a besoin toute structure et la pharmacie reste malgré tout une entreprise qui a besoin de recruter, former, et manager...

Programme

Début de la formation à 9h

Les ressources et les besoins en personnel

Tour de table
Les ressources et besoins de l'officine

Les modes de recrutement

Les aides au recrutement
Les canaux de recrutement

De la sélection à l'entretien d'embauche

Les étapes de présélection avant l'entretien
Législation en matière de non-discrimination
Les techniques clés de questionnement et de reformulation
L'entretien d'embauche

Pause déjeuner

Le contrat de travail et droit du travail

Les différents contrats de travail
Les formations
Les congés
La retraite
Le licenciement

L'intégration du salarié et pérennisation de l'embauche

L'intégration du nouveau salarié
Les documents obligatoires à l'embauche
Pérennisation de l'embauche
L'entretien annuel des salariés

Conclusion

Bilan
Perspectives
Présentation de l'évaluation post formation

Clôture la formation à 18h00

Objectifs

Permettre au titulaire d'élaborer un réel projet de recrutement viable en tenant compte des ressources déjà existantes dans son officine
Acquérir des bases législatives élémentaires en droit du travail
Améliorer son recrutement.
Apprendre à pérenniser l'embauche.

Pédagogie

Remise d'un livret de Stage Caducée
Présentation de la formation avec support vidéoprojecteur, paper-board, caméra, tablettes tactiles
Alternance d'apports théoriques et pratiques
Etude de cas concrets et mise en situation par sous-groupes de stagiaires
Evaluations pré et post formation

Public & Pré-requis

Accueil de 8 à 20 stagiaires
Pharmaciens titulaires, pharmaciens adjoints

Formateur

M. ISELI Christophe
Psychologue du travail
Consultant spécialisé en démarche Qualité Officinale
Formateur au sein de l'école Caducée vecteur de performance

Modalités Pratiques

1 journée de formation de **8 heures**
Coût de la formation:
250€ HT de frais pédagogiques (300€ TTC)
57€ HT de frais de présence (60€ TTC)
Prise en charge FIFPL pour les pharmaciens titulaires
Prise en charge Actaliens pour les pharmaciens adjoints.